

# NAAR EEN WERELD OR ?

---

## 1. Waarom ?

- Globalisering van het bedrijfsleven en beperkingen OR en Euro-OR;
- Reactie op crisis: tegenwicht tegen aandeelhoudersbelang en mede rol op vlak van toezicht (controle van macht via procedures);
- Vooruitstrevend HR-beleid : “employer of choice” en positieve corporate p.r.;
- Toegevoegde waarde bedrijfsvoering: extra informatie kanaal en creëren draagvlak voor uitvoering besluiten.

## 2. Wat ?

- Betrokkenheid in fase van strategische besluitvorming op juiste corporate management niveau (anticiperen op veranderingen);
- Onverlet bevoegdheden lokale ondernemingsraden en bonden (complementariteit);
- Regisseur van de medezeggenschap (meer dan ondernemingsraden alleen).

## 3. Aanknopingspunten in Richtlijn Euro OR?

- Reeds in vorige Richtlijn 94/95 EG;
- Overweging 19: beginsel van autonomie van partijen bij vormgeven transnationale medezeggenschapsstructuur rekening houdend met eigen bijzondere omstandigheden;
- Art.6 lid 3: in plaats van Euro OR kunnen partijen andere procedures voor transnationale medezeggenschap overeenkomen;
- Nieuw in gewijzigde Richtlijn 2009/38:
  - Art.1 lid 3: overleg moet op passende bestuursniveau plaatsvinden;
  - Art.1.lid 4: een kwestie is transnationaal indien de effecten van belang zijn voor de hele onderneming;
  - Art.2. lid 1 sub f: informatie uitwisseling in fase van beleidsvoornemens;
  - Art.12 : koppeling tussen diverse lagen van medezeggenschap.

## 4. Hoe?

- De Wereld OR = de EURO-OR aangevuld met projectteams met ad hoc deelneming van buiten E.U.
- Werknemers te reguleren in addendum bij Euro-OR overeenkomst.

## 5. Minimaal te regelen in addendum:

- Partijen: Europees Management en Top management Concern enerzijds en Euro-OR anderzijds;
- Doel en strekking : betrokkenheid en toezicht werknemers bij strategische besluitvorming (geen belangenbehartiging als zodanig) en regisseur van de medezeggenschap;
- Koppeling: wie doet wat:
  - Wereld OR: beleidsvoornemens;
  - Euro –OR: voorgenomen besluiten als zodanig;
  - Lokale OR : voorgenomen implementatie besluiten.

- Werkwijze en samenstelling: ad hoc-projectteams van aangewezen Euro-OR leden aangevuld met buiten EU werknemers en/of strategische conferenties met grotere groep tezamen met vertegenwoordigers top management ter voorbereiding dialoog op Euro-OR niveau;
- Aanwezigheid top management bij bespreking concernbrede gang van zaken en strategische besluiten van algemeen belang;
- Overige taken:
  - Rol bij benoeming nieuwe bestuurders en toezichthouders op top niveau;
  - Spreekrecht op aandeelhoudersvergadering;
- Bescherming participerende Buiten EU werknemers;
- Extra faciliteiten.

*Hans van Gijzen.*

**Mr.J.A. van Gijzen Consultancy B.V.**

Tel: 0164-681891.

e-mail: [hans@van-gijzen.nl](mailto:hans@van-gijzen.nl)

internet: [www.van-gijzen.nl](http://www.van-gijzen.nl)

---